

REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE

Art.1 – OGGETTO E DEFINIZIONI

Il presente regolamento disciplina le progressioni tra le aree, anche denominate progressioni verticali, ai sensi dell'art 52, comma 1 bis, del D. Lgs n. 165/2001, come modificato dal D.L. 80/2021, convertito con L. n. 113/2021 (progressioni ordinarie), nonché ai sensi dell'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL del personale del comparto funzioni locali – periodo 2019-2021, siglato il 16 novembre 2022 (progressioni in deroga).

Le progressioni straordinarie tra le aree sono effettuabili fino a tutto il 31 dicembre 2025 in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e sono regolate dall'art 13 del CCNL funzioni locali del 16 novembre 2022.

Art. 2 – REQUISITI E TITOLI DI STUDIO

A) Progressioni verticali ordinarie

Possono partecipare alle **procedure ordinarie** di progressione tra le aree i dipendenti in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- assunti a tempo indeterminato e in servizio presso l'Ente al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- inquadrati nell'area immediatamente inferiore dell'ambito professionale indicato nell'apposito avviso al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda, tenendo conto anche del periodo maturato nell'ente di provenienza nel caso in cui l'assunzione sia avvenuta tramite mobilità tra enti;
- in possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno;
- che abbiano ricevuto una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza del servizio;
- non destinatari di provvedimenti disciplinari nel biennio precedente la scadenza del termine per la presentazione della domanda.

Ferma restando la facoltà di richiedere, per particolari profili e in relazione al carattere tecnico-professionale delle competenze necessarie, il possesso di titoli ulteriori rispetto a quelli sotto elencati, i titoli di studio per la partecipazione alla procedura di cui al seguente paragrafo sono i seguenti:

- Per il passaggio all'area degli **operatori esperti**, l'assolvimento dell'**obbligo scolastico**;
- Per il passaggio all'area degli **istruttori, diploma di scuola secondaria di secondo grado**;
- Per il passaggio all'area dei **funzionari e della elevata qualificazione**, diploma di **laurea triennale o magistrale**

B) Progressioni verticali in deroga

Possono partecipare alle **procedure in deroga** di progressione tra le aree (art. 13 CCNL 16/11/2022) i dipendenti in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- assunti a tempo indeterminato e in servizio presso l'Ente al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- inquadrati nell'area immediatamente inferiore dell'ambito professionale indicato nell'apposito avviso per un periodo minimo di anni pari a quello previsto nella tabella C- Tabella di corrispondenza del CCNL 16/11/2022 al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda, tenendo conto anche del periodo maturato nell'ente di provenienza nel caso in cui l'assunzione sia avvenuta tramite mobilità tra enti;
- che abbiano ricevuto una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza del servizio;
- non destinatari di provvedimenti disciplinari nel biennio precedente la scadenza del termine per la presentazione della domanda.

I titoli di studio per la partecipazione alla procedura di cui al seguente paragrafo sono quelli indicati alla Tabella C di cui al CCNL del personale del comparto funzioni locali – periodo 2019-2021, siglato il 16 novembre 2022 che di seguito si riportano:

Tabella C

Tabella di corrispondenza

Progressione tra Aree	Requisiti
da Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti	a) assolvimento dell' obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
da Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori	a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) assolvimento dell' obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione	a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

Art. 3 – PROFILI PROCEDURALI COMUNI

La Giunta Comunale, in sede di approvazione del PIAO-sottosezione fabbisogno del personale, può individuare, sussistendo i requisiti previsti dalla disciplina applicabile, i posti che possono essere coperti mediante procedure interne ai sensi dell'articolo precedente.

Una volta programmata, la selezione è preceduta da apposito Avviso pubblicato sul sito internet istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente-Bandi di concorso da un minimo di 7 giorni ad un massimo di 15 giorni e diffuso a cura dell'Ufficio Personale. La pubblicazione assolve integralmente alle esigenze di pubblicità della procedura.

L'Avviso di cui sopra contiene l'indicazione dei requisiti di partecipazione, dei criteri o parametri di composizione della graduatoria e delle modalità e tempi di presentazione delle istanze da parte dei dipendenti.

Il dipendente che intende partecipare alla procedura presenta istanza a ciò finalizzata secondo le modalità previste nell'Avviso. L'istanza contiene la puntuale indicazione dei requisiti e degli eventuali titoli posseduti dal dipendente in quanto utili alla partecipazione alla procedura, da riportare in elenco riepilogativo conformemente allo schema allegato all'Avviso.

La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura.

L'Avviso può essere motivatamente revocato quando l'interesse pubblico lo richieda.

Art. 4 – VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria, sarà effettuata da apposita Commissione che definirà il punteggio attribuito a ciascun candidato utilizzando criteri/parametri indicati negli allegati A e B.

La Commissione effettua le valutazioni attenendosi alle indicazioni degli allegati A e B e, in caso di necessità, decide attenendosi al principio della massima coerenza e funzionalità tra quanto dichiarato dal dipendente e il posto che si intende coprire attraverso la relativa procedura.

A parità di punteggio è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio presso l'ente e a parità di anzianità di servizio il candidato più giovane di età anagrafica.

Art. 5 – DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non disciplinato nel presente regolamento si fa rinvio alle norme, anche regolamentari, in materia di procedimento amministrativo e procedure concorsuali vigenti, queste ultime in quanto compatibili.

PROGRESSIONI VERTICALI ORDINARIE (ART. 52 CO. 1BIS D.LGS 165/2001)

Passaggio dall'Area degli Operatori all'Area degli Operatori Esperti

La valutazione consiste nell'assegnazione di un **numero massimo di 100 punti**, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
1) Esperienza maturata, anche a tempo determinato Max 50 punti	Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media delle valutazioni dell'ultimo triennio) 60% quota premio performance punteggio da 31 a 40: 20 punti 80% quota premio performance punteggio da 41 a 50: 30 punti 90% quota premio performance punteggio da 51 a 55: 40 punti 100% quota premio performance punteggio da 56 a 60: 50 punti
2) Possesso titoli professionali e di studio <u>ulteriori</u> rispetto all'accesso all'Area Max 20 punti	Diploma di qualifica professionale (biennale o triennale): 10 punti Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale): 20 punti
3) Competenze professionali acquisite Max 30 punti	<i>a) Max 30 punti</i> → Percorsi formativi : 1 punto per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato, e pertinente con il profilo professionale da ricoprire. 3 punti per la partecipazione a ciascun corso certificato e con valutazione finale.

Passaggio dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori

La valutazione consiste nell'assegnazione di un **numero massimo di 100 punti**, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
1-Performance ed Esperienza maturata, anche a tempo determinato Max 50 punti	Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media delle valutazioni dell'ultimo triennio) 60% quota premio performance punteggio da 31 a 40: 20 punti 80% quota premio performance punteggio da 41 a 50: 30 punti 90% quota premio performance punteggio da 51 a 55: 40 punti 100% quota premio performance punteggio da 56 a 60: 50 punti
2-Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area Max 20 punti	Diploma di Laurea Triennale: 10 punti Diploma di Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale: 15 punti Master (max 1) – punteggio da sommare ai precedenti: 5 punti Saranno valutati i soli titoli professionali e di studio pertinenti con il profilo professionale da ricoprire.
3- Competenze professionali acquisite Max 30 punti	<i>a) Max 30 punti</i> → Percorsi formativi : 1 punto per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato, e pertinente con il profilo professionale da ricoprire. 3 punti per la partecipazione a ciascun corso certificato e con valutazione finale.

Passaggio dall'Area degli Istruttori all'Area Funzionari ed EQ

La valutazione consiste nell'assegnazione di un **numero massimo di 100 punti**, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
----------	-------------

<p>1) Esperienza maturata, anche a tempo determinato Max 60 punti</p>	<p>Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media delle valutazioni dell'ultimo triennio) 60% quota premio performance punteggio da 31 a 40: 20 punti 80% quota premio performance punteggio da 41 a 50: 30 punti 90% quota premio performance punteggio da 51 a 55: 40 punti 100% quota premio performance punteggio da 56 a 60: 60 punti</p>
<p>2) Possesso titoli professionali e di studio <u>ulteriori</u> rispetto all'accesso all'Area Max 20 punti</p>	<p>Diploma di Laurea Triennale: 10 punti Diploma di Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale: 15 punti Master universitari (max 1) – punteggio da sommare ai precedenti: 5 punti</p> <p>Saranno valutati i soli titoli professionali e di studio pertinenti con il profilo professionale da ricoprire.</p>
<p>3) Competenze professionali acquisite Max 20 punti</p>	<p><i>a) Max 5 punti</i> → Percorsi formativi: 1 punto per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato, e pertinente con il profilo professionale da ricoprire. 2 punti per la partecipazione a ciascun corso certificato e con valutazione finale</p> <p><i>b) Max 15 punti</i> → Incarichi formalmente assegnati (purché pertinenti e rilevanti rispetto al posto da coprire) Incarichi di RUP: 2 punto per ciascun incarico Incarichi di specifiche responsabilità: 10 punti per ciascun incarico svolto, purché formalmente assegnato e di durata superiore a 6 mesi nel corso dell'anno solare (il punteggio è attribuito proporzionalmente, in dodicesimi, in funzione dei mesi di svolgimento dell'incarico nell'anno solare) Incarico di PO/EQ/Attribuzione mansioni superiori: 20 punti per ciascun incarico svolto, purché di durata superiore a 3 mesi nel corso dell'anno solare (il punteggio è attribuito proporzionalmente, in dodicesimi, in funzione dei mesi di svolgimento dell'incarico nell'anno solare).</p>

PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA (ART. 13 CCNL 16/11/2022)

Passaggio dall'Area degli Operatori all'Area degli Operatori Esperti

La valutazione consiste nell'assegnazione di un **numero massimo di 100 punti**, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
<p>1) Esperienza maturata, anche a tempo determinato Max 50 punti</p>	<p><i>a) Max 25 punti</i> → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media delle valutazioni dell'ultimo triennio)</p> <p>60% quota premio performance punteggio da 31 a 40: 10 punti 80% quota premio performance punteggio da 41 a 50: 15 punti 90% quota premio performance punteggio da 51 a 55: 20 punti 100% quota premio performance punteggio da 56 a 60: 25 punti</p> <p><i>b) Max 25 punti</i> → Numero anni esperienza professionale nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 5 punti per ogni anno pieno, anche a tempo determinato, <u>ulteriore rispetto al minimo previsto</u> per la progressione in deroga. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.</p>
<p>2) Possesso titoli professionali e di studio <u>ulteriori</u> rispetto all'accesso all'Area Max 20 punti</p>	<p>Diploma di qualifica professionale (biennale o triennale): 10 punti Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale): 20 punti</p>

3) Competenze professionali acquisite

Max 30 punti

a) *Max 30 punti* → **Percorsi formativi**: 1 punto per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato, e pertinente con il profilo professionale da ricoprire. 3 punti per la partecipazione a ciascun corso certificato e con valutazione finale.

Passaggio dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori

La valutazione consiste nell'assegnazione di un **numero massimo di 100 punti**, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
1-Performance ed Esperienza maturata, anche a tempo determinato Max 50 punti	<p>a) <i>Max 30 punti</i> → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media delle valutazioni dell'ultimo triennio)</p> <p>60% quota premio performance punteggio da 31 a 40: 15 punti 80% quota premio performance punteggio da 41 a 50: 20 punti 90% quota premio performance punteggio da 51 a 55: 25 punti 100% quota premio performance punteggio da 56 a 60: 30 punti</p> <p>b) <i>Max 20 punti</i> → Numero anni esperienza professionale nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 4 punti per ogni anno pieno, anche a tempo determinato, ulteriore rispetto al minimo previsto per progressione in deroga. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.</p>
2-Possesso titoli professionali e di studio <u>ulteriori</u> rispetto all'accesso all'Area Max 20 punti	<p>Diploma di Laurea Triennale: 10 punti Diploma di Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale: 15 punti Master (max 1) – punteggio da sommare ai precedenti: 5 punti</p> <p>Saranno valutati i soli titoli professionali e di studio pertinenti con il profilo professionale da ricoprire</p>

3- Competenze professionali acquisite Max 30 punti	<i>a) Max 30 punti</i> → Percorsi formativi : 1 punto per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato, e pertinente con il profilo professionale da ricoprire. 3 punti per la partecipazione a ciascun corso certificato e con valutazione finale.
--	---

Passaggio dall'Area degli Istruttori all'Area Funzionari ed EQ

La valutazione consiste nell'assegnazione di un **numero massimo di 100 punti**, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
1) Esperienza maturata, anche a tempo determinato Max 60 punti	<i>a) Max 40 punti</i> → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media delle valutazioni dell'ultimo triennio): 60% quota premio performance punteggio da 31 a 40: 10 punti 80% quota premio performance punteggio da 41 a 50: 20 punti 90% quota premio performance punteggio da 51 a 55: 30 punti 100% quota premio performance punteggio da 56 a 60: 40 punti <i>b) Max 20 punti</i> → Numero anni esperienza professionale nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 5 punti per ogni anno pieno, anche a tempo determinato, ulteriore rispetto al minimo previsto per progressione in deroga. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.
2) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area Max 20 punti	Diploma di Laurea Triennale: 10 punti Diploma di Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale: 15 punti Master universitari (max 1) – punteggio da sommare ai precedenti: 5 punti

	Saranno valutati i soli titoli professionali e di studio pertinenti con il profilo professionale da ricoprire
3) Competenze professionali acquisite Max 20 punti	<p><i>a) Max 5 punti</i> → Percorsi formativi: 1 punto per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato, e pertinente con il profilo professionale da ricoprire. 3 punti per la partecipazione a ciascun corso certificato e con valutazione finale</p> <p><i>b) Max 15 punti</i> → Incarichi formalmente assegnati (incarichi pertinenti e rilevanti rispetto al posto da coprire):</p> <p>Incarichi di RUP: 1 punto per ciascun procedimento</p> <p>Incarichi di specifiche responsabilità: 2 punti per ciascun incarico svolto, purché formalmente assegnato e di durata superiore a 6 mesi nel corso dell'anno solare (il punteggio è attribuito proporzionalmente, in dodicesimi, in funzione dei mesi di svolgimento dell'incarico nell'anno solare)</p> <p>Incarico di PO/EQ/Attribuzione mansioni superiori: 3 punti per ciascun incarico svolto, purché di durata superiore a 3 mesi nel corso dell'anno solare (il punteggio è attribuito proporzionalmente, in dodicesimi, in funzione dei mesi di svolgimento dell'incarico nell'anno solare).</p>

Le competenze professionali e il possesso degli ulteriori titoli verranno verificati mediante colloquio tecnico ed attitudinale e valutazione curriculare.